

Előterjesztés
a képviselő-testület 2022. február 24-én tartandó ülésére

Tárgy: Javaslat Polgár Város Önkormányzatának Városgondnoksága intézményvezetői álláspályázat kiírására

Előterjesztő: Tóth József polgármester

Előkészítő: dr. Sivák Anita jegyző
Molnár Jánosné vezető-főtanácsos
Tóthné Gál Judit vezető-tanácsos

Véleményező: Humánfeladatok és ügyrendi bizottság
Pénzügyi és gazdasági bizottság

Ügyiratszám: I/11-2/2022.

Tisztelt Képviselő-testület!

Polgár Város Önkormányzatának Városgondnoksága intézményvezetője 2021. április 30-ával lemondott vezetői megbízásáról és a határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyáról. Ennek alapján a 70/2021. (IV. 29.) polgármesteri határozattal 2021. május 1-től az intézményvezetői feladatok ellátására Csibi Lajos került megbízásra a pályázat sikeres elbírálásáig, legfeljebb egyéves időtartamra.

Tekintettel arra, hogy az egyéves megbízás 2022. április 30-ával lejár, így szükségessé válik az álláspályázat kiírása.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki, nevezetesen a képviselő-testület.

A Kjt. 23. § (3) bekezdése értelmében a magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A Kjt. alábbi rendelkezése alapján a képviselő-testületnek egy véleményezési jogkörrel rendelkező szakértői bizottságot kell létrehoznia:

„20/A § (6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati, képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja, dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezető megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.”

Javaslom a szakértői bizottság tagjainak megválasztani: Vincze Attila a Pénzügyi és gazdasági bizottság elnökét, Kissné Barta Piroska a Polgári Polgármesteri Hivatal Műszaki Irodájának irodavezetőjét, illetve Polonkai Gábor Polgár, Barankovics tér 13/A szám alatti lakost.

Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és határozati javaslat elfogadására.

Polgár, 2022. február 14.

Tisztelettel:

Tóth József
polgármester

Határozati javaslat

...../2022. (II. 24.) határozat

Polgár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Polgár Város Önkormányzatának Városgondnoksága intézményvezetői pályázati kiírására irányuló előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

- 1./ A Képviselő-testület a Városgondnokság intézményvezetői feladatainak ellátására vonatkozó pályázati kiírást a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadta.
- 2./ A Képviselő-testület felhatalmazza a jegyzőt, hogy gondoskodjon a pályázati felhívás megjelentetéséről a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán Határidő: 2022. március 3.
Polgár Város honlapján Határidő: 2022. február 28.
Felelős: dr. Sivák Anita jegyző
- 3./ A Képviselő-testület a véleményezési jogkörrel rendelkező szakértő bizottságot létrehozza, melynek tagjai: Vincze Attila a Pénzügyi és gazdasági bizottság elnöke, Kissné Barta Piroska a Polgári Polgármesteri hivatal Műszaki Irodájának irodavezetője, illetve Polonkai Gábor Polgár, Barankovics tér 13/A. szám alatti lakos
Szakértő bizottság kiértékeléséért felelős: Tóth József polgármester
Határidő: 2022. április 8.

1. melléklet a/2022. (II. 24.) határozathoz

Polgár Város Önkormányzata

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/B. § alapján
pályázatot hirdet

Polgár Város Önkormányzatának Városgondnoksága

intézményvezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő

Vezetői megbízás időtartama: a vezetői megbízás határozott időre, 5 évre, várhatóan 2022. május 1. napjától 2027. április 30. napjáig szól

A munkavégzés helye: 4090 Polgár, Fürdő u. 2.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

A Városgondnokság vezetőjeként feladata az intézmény szakszerű és törvényes működtetése, a takarékos gazdálkodás, a munkáltatói jogok gyakorlása és döntéshozatal az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet jogszabály nem utal más hatáskörbe. Felelős az alapító okirat szerinti alaptevékenységek megszervezéséért és folyamatos ellátásáért, irányítja, összehangolja és ellenőrzi a szakmai feladatok ellátását, végrehajtását, koordinálja az egyes szervezeti egységek közötti munkamegosztást. A Városgondnokság alapító okiratában meghatározott alaptevékenységekkel kapcsolatos feladatok előkészítése, lebonyolítása, irányítása: településtartási szolgáltatás, parkfenntartás és parképítés, lakás -és helyiséggazdálkodás, autóbusz váró üzemeltetése, óvodai-iskolai élelemszállítás, telephely kezelés-fenntartás, a város kommunális feladataival, valamint üzemeltetésével kapcsolatos tevékenység, az önkormányzat által fenntartott intézmények karbantartása, felújítása. Feladata a közfoglalkoztatottak irányítása. Felelős az intézmény gazdálkodásában a szakmai célszerűség, hatékonyság, gazdaságosság követelményeinek érvényesítéséért, különös tekintettel a szakemberek megfelelő létszámú alkalmazására, az intézményvezetői és munkáltatói jogkör gyakorló feladatok teljeskörű ellátására. Elkészíti a hatályos jogszabályok által előírt, az intézmény működéséhez szükséges dokumentumokat, gondoskodik azok betartásáról, fenntartásáról. Beszámolási kötelezettséggel tartozik a fenntartó felé.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései, valamint a(z) közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes költségvetési intézményeknél tárgyú 77/1993. (V.12.) Kormányrendelet az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Egyetemi, vagy Főiskolai végzettség
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- Magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz
- Büntetlen előélet, továbbá a pályázó nem áll a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és nem állnak fenn vele szemben a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok,
- Cselekvőképesség,
- Betöltött 18. életév,
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/B. § (2) bekezdése alapján a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- fényképpel ellátott szakmai önéletrajz,
- az iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló dokumentumok másolata,
- pályázó hozzájáruló nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.
- nyilatkozat arról, hogy a pályázat elbírálásában résztvevők a pályázati anyagot megismerhetik,
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 46. § (2) bekezdés b) pontja szerinti nyilatkozat, amennyiben zárt ülés tartását kéri,
- 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, vagy annak igénylését igazoló dokumentum másolata,
- nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség vállalásáról szóló nyilatkozat a 2007. évi CLII. törvény alapján,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy az állás betöltésénél vele szemben a Kjt. 41. §-a és a 43/A. §-a alapján összeférhetetlenség nem áll fenn,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai elképzeléseket tartalmazó programot,

A beosztás betölthetőségének időpontja: a beosztás legkorábban 2022. május 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2022. április 8. 12 óra

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Tóthné Gál Judit személyügyi ügyintéző nyújt, az 52/573-516-os telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- Postai úton, a pályázatnak Polgár Város Önkormányzata címére történő megküldésével (4090 Polgár, Barankovics tér 5.). Kérjük a borítékon feltüntetni a

pályázati kiírás iktatószámát: I/4883-1/2022, valamint a beosztás megnevezését: "VÁROSGONDNOKSÁG INTÉZMÉNYVEZETŐI PÁLYÁZAT".

- Elektronikus úton Tóthné Gál Judit személyügyi ügyintéző részére a gal.judit@polgar.hu E-mail címen keresztül
- Személyesen: Tóth József polgármester, 4090 Polgár, Barankovics tér 5.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázatokat Polgár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete bírálja el a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján létrehozott bizottság véleményének kikérésével. A kinevezésről, megbízásról Polgár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2022. április 28.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

- Polgár Város Honlapja – 2022. február 28.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot a pályázat eredménytelenné nyilvánítására. Az erkölcsi bizonyítvány bemutatása legkésőbb a szakértői bizottsági meghallgatáson történik. Az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésben foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.